

Strategieprozess Ehrenamt

Das Engagement ehrenamtlicher Helferinnen und Helfer macht eine Organisation erst zu dem, was sie ist. Die Erwartungen von Freiwilligen an ihr Ehrenamt sind heute jedoch sehr hoch. Sie stellen das Ehrenamtsmanagement von Organisationen vor neue Herausforderungen. Um den Bedürfnissen der freiwilligen Helferinnen und Helfer gerecht zu werden, müssen die Organisationen auch kurz- bis mittelfristige Engagements ermöglichen. Eine ergebnisorientierte Tätigkeit und die Teilhabe an Entscheidungsprozessen sind wichtig, um die Motivation der Ehrenamtlichen zu stärken. Ehrenamtsorganisationen tun gut daran, die Engagierten fachlich professionell anzuleiten und zu begleiten sowie das Entwickeln eigener Stärken und Fähigkeiten zu unterstützen und zu fördern. Ehrenamtliche Helferinnen und Helfer gebührt ein hohes Maß an Anerkennung.

Der Malteser Hilfsdienst e.V. mit rund einer Million Mitgliedern, darunter 40.000 Aktiven, ist der ehrenamtlich geprägte Teil der Struktur des [Malteser Hilfsdienstes in Deutschland](#). Er stellt sich diesen aktuellen Herausforderungen und den neuen Rahmenbedingungen im Ehrenamt. Der Malteser Hilfsdienst entwickelt derzeit eine breit angelegte Strategie, um das Ehrenamtsmanagement des Vereins zu optimieren.

Leistungen von npim

NPIM unterstützt den Malteser Hilfsdienst bei diesem deutschlandweiten Prozess. Wir moderieren im Auftrag der Malteser Akademie auch die Zukunftswerkstätten, in denen die unterschiedlichen Beteiligten und Kreise ihre Maßnahmen definieren und umsetzen.

Weitere Informationen:

Link: [Malteser Akademie](#)

Mandat:

Seit 2014

Malteser Akademie im Auftrag des Malteser Hilfsdienst e.V.